



# LAPORAN KINERJA

SMK KEHUTANAN NEGERI  
SAMARINDA  
TAHUN 2024

Samarinda, 14 Januari 2025



# PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 ini berjalan dengan baik. Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari implementasi transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan *clean government* di unit kerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda kepada masyarakat dan *stakeholder* terkait mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini menguraikan target kinerja yang telah diperjanjikan, pencapaian kinerja, kendala dan tantangan yang dihadapi serta Upaya yang telah dilakukan untuk peningkatan kinerja secara berkelanjutan sehingga meningkatkan efisiensi, efektivitas dan produktivitas kinerja pada SMK Kehutanan Negeri Samarinda.

Kami mengapresiasi kepada seluruh *stakeholder* serta masyarakat yang telah bekerjasama dan memberikan dukungan terhadap capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda. Semoga kerjasama yang baik ini dapat terus ditingkatkan, sejalan dengan upaya SMK Kehutanan Negeri Samarinda meningkatkan kualitas sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan tingkat menengah di tingkat tapak. Tak lupa juga ungkapan terimakasih disampaikan kepada seluruh jajaran SMK Kehutanan Negeri Samarinda agar selalu menjaga integritas, terus berkarya dan melakukan terobosan serta inovasi.

Kami mengharapkan masukan berupa kritik dan saran dari semua pihak untuk membantu perbaikan dan peningkatan kinerja kami di masa yang akan datang.



# RINGKASAN EKSEKUTIF

SMK Kehutanan Negeri Samarinda merupakan unit kerja/perangkat organisasi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang mengemban tugas pokok dan fungsi dalam pengembangan sumber daya manusia kehutanan yang utamanya melalui pendidikan menengah kehutanan sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan R.I. Nomor : P.15/Tahun 2022, tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis BP2SDM.

Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda diukur sesuai pedoman penyusunan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dalam Peraturan Menteri Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada tahun 2024 ini jumlah lulusan SMK Kehutanan Negeri Samarinda yang kompeten dan bersertifikat adalah 102 orang dari target sesuai Perjanjian Kinerja juga 102 orang, sehingga capaian kinerjanya 100%.

Pengukuran Efektivitas Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda pada tahun 2024 sama dengan 1,00. Hasil pengukuran tersebut menunjukkan bahwa Kinerja Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 efektif (sama dengan efektivitas kinerja Tahun 2023).

Pengukuran Efisiensi Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda pada tahun 2024 sama dengan 0,91. Hasil pengukuran tersebut menunjukkan bahwa Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 efisien. Hal ini terjadi karena unit organisasi mampu mencapai target kinerja fisik 100% dengan dukungan sumber daya keuangan yang tersedia.

Hasil pengukuran terhadap Progres Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2020-2024 pada Tahun 2024 (tahun kelima/tahun terakhir periode renstra) telah mencapai 99,43%. Capaian Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2020–2024 tidak mencapai 100% karena adanya 3 orang peserta didik yang tinggal kelas pada Tahun Ajaran 2022/2023.

**100,00%**

Capaian kinerja 2024

**90,53%**

Realisasi Anggaran 2024



9,45% YoY

**0,91**

Efisiensi

**1,00**

Efektivitas

**99,43%**

Progres Renstra 2020-2024

# DAFTAR ISI

<b>PENGANTAR</b>	ii
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b>	iii
<b>DAFTAR ISI</b>	iv
<b>DAFTAR SINGKATAN</b>	v
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang	2
B. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi	3
C. Struktur Organisasi	4
D. Sumber Daya Manusia	5
<b>BAB 2 PERENCANAAN KINERJA</b>	6
A. Rencana Strategis (Renstra)	7
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024	8
C. Perjanjian Kinerja (PK)	10
<b>BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA</b>	11
A. Capaian Kinerja	12
Metode Pengukuran Kinerja	12
Hasil Pengukuran Kinerja	13
1. Analisis Capaian Kinerja Tahun 2024	13
2. Analisis Capaian Progres Renstra 2020-2024	15
3. Benchmarking Kinerja	16
4. Capaian Kinerja Berdampak Nyata	17
5. Efektifitas dan Efisiensi Kinerja	18
6. Reviu dan Tindak Lanjut Penilaian Mandiri SAKIP Tahun 2024	20
B. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Kinerja Anggaran	22
<b>PENUTUP</b>	27
<b>LAMPIRAN</b>	29



# DAFTAR SINGKATAN

ASN	Aparatur Sipil Negara
BIRHAN	Bale Informasi Rehabilitasi Lahan
BP2SDM	Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
BPDAS	Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai
BPLHK	Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
DJA	Direktorat Jenderal Anggaran
DU/DI	Dunia Usaha/Dunia Industri
IKK	Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	Indikator Kinerja Program
IKU	Indikator Kinerja Utama
KHDTK	Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus
KTH	Kelompok Tani Hutan
LHK	Lingkungan Hidup dan Kehutanan
LKj	Laporan Kinerja
LSP	Lembaga Sertifikasi Profesi
P2SDM	Penyuluhan dan Pengembangan SDM
P3K	Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja

PBLHS	Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah
PK	Perjanjian Kinerja
PNS	Pegawai Negeri Sipil
PPNPN	Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri
Renja	Rencana Kerja
Renstra	Rencana Strategis
RKA-K/L	Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga
SAKIP	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
SDM	Sumber Daya Manusia
SMK	Sekolah Menengah Kejuruan
SMKK	Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan
TPHH	Teknologi Produksi Hasil Hutan
TRRH	Teknik Rehabilitasi dan Reklamasi Hutan
TUK	Tempat Uji Kompetensi
UPT	Unit Pelaksana Teknis
YoY	Year over Year

1

# PENDAHULUAN



## A. Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan memegang peranan sentral dalam menjaga keseimbangan ekosistem dan melestarikan keanekaragaman hayati. Sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki pengetahuan luas dapat menjadi agen perubahan yang efektif dalam melaksanakan praktik-praktik pengelolaan sumber daya alam yang berkelanjutan serta dapat mengembangkan solusi inovatif untuk mengatasi tantangan seperti deforestasi, perubahan iklim dan degradasi lingkungan. Mengingat hal tersebut di atas, pembangunan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan menjadi landasan utama untuk membangun masa depan yang ramah lingkungan, memastikan kelestarian ekosistem bagi generasi mendatang.

SMK Kehutanan Negeri Samarinda akan selalu berkomitmen untuk terus mendukung tersedianya sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang unggul dan berkualitas melalui pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan R.I. Nomor : P.15/Tahun 2022, tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menegaskan bahwa SMK Kehutanan Negeri merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang mempunyai tugas pokok dan fungsi sebagai unsur penunjang dalam pengembangan sumber daya manusia kehutanan melalui penyelenggaraan pendidikan menengah kehutanan.

Dalam pelaksanaan tugasnya, SMK Kehutanan Negeri Samarinda mendukung program pada Kementerian LHK yaitu Program Pendidikan dan pelatihan vokasi. Kegiatan yang dilakukan dalam menjalankan program tersebut tertuang dalam Indikator Kinerja Program yang diampu BP2SDM yaitu Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat serta IKK SMK Kehutanan Negeri Samarinda yaitu Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat. Sebagai bentuk pertanggungjawaban pada Kepala BP2SDM atas Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan, disusunlah Laporan Kinerja (LKj) SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024.

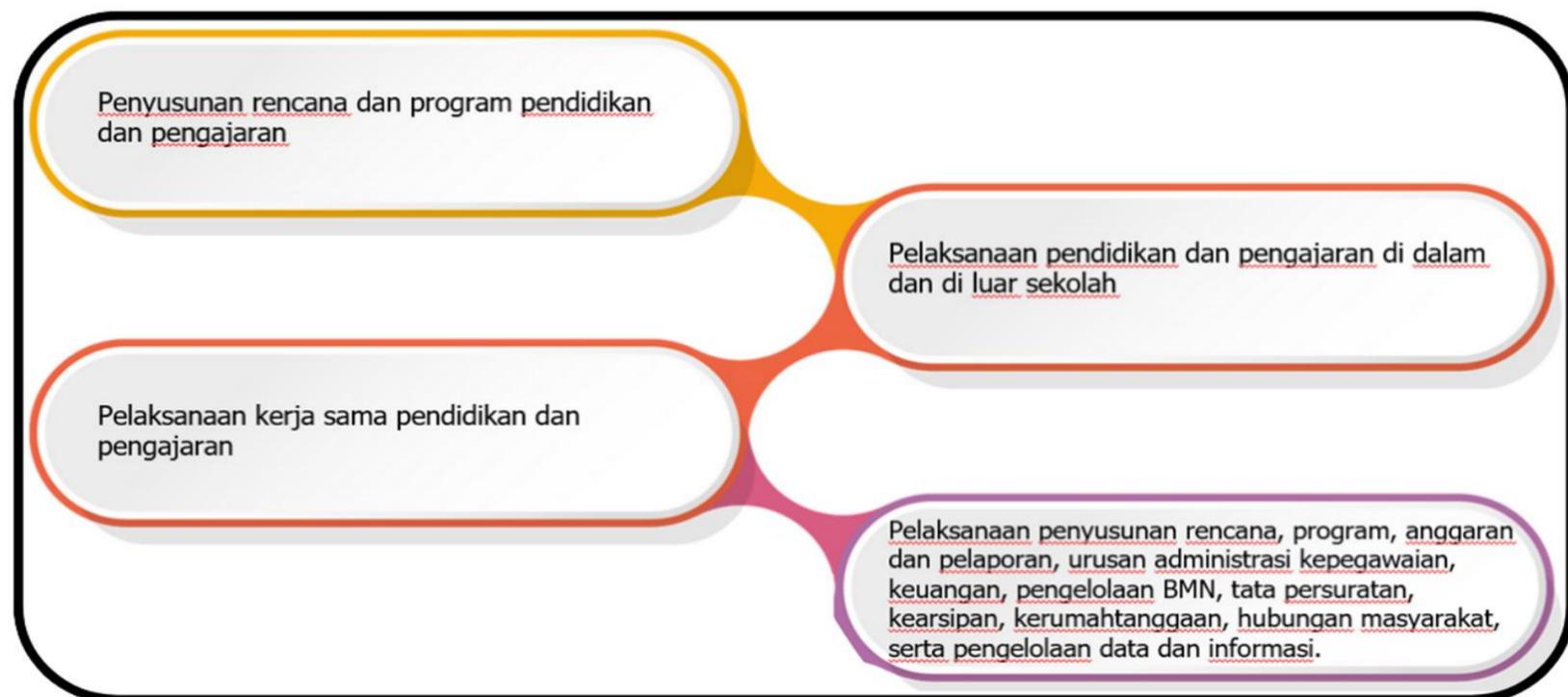
Laporan ini diharapkan dapat menjadi refleksi kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda di tahun 2024 sehingga dapat menjadi umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pemantapan/revisi perencanaan kinerja dan upaya peningkatan kinerja pada waktu yang akan datang.



## B. Tugas dan Fungsi Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan R.I. Nomor : P.15/Tahun 2022, tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, SMK Kehutanan Negeri mempunyai tugas melaksanakan fasilitasi penyusunan rencana pendidikan menengah kejuruan kehutanan; serta pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pendidikan menengah kejuruan kehutanan bagi tamatan sekolah lanjutan tingkat pertama atau sederajat. Adapun fungsinya sebagaimana berikut

### FUNGSI :



## STRUKTUR ORGANISASI

Untuk menjalankan tugas pokok dan fungsinya, SMK Kehutanan Negeri Samarinda mempunyai satuan-satuan organisasi yang terdiri atas:



## SUMBER DAYA MANUSIA

Berdasarkan data kepegawaian sampai dengan 31 Desember 2024, SMK Kehutanan Negeri Samarinda memiliki sebanyak 37 orang pegawai ASN (27 orang PNS dan 10 orang P3K) serta 13 orang PPNPN dengan proporsi pria sebesar 66% (33 orang) sedangkan wanita sebesar 34% (17 orang). Kualitas SDM tidak terlepas dari latar belakang pendidikan formal yang ditempuh. Secara umum kualitas pegawai pada SMK Kehutanan Negeri Samarinda dapat dikategorikan baik karena didominasi oleh tingkat pendidikan sarjana atau lebih sebanyak 32 orang (64%). Berdasarkan golongan, pegawai terbanyak berada pada golongan III (22 orang) diikuti golongan II (12 orang), golongan IX (8 orang), golongan IV (4 orang), golongan I (2 orang) dan golongan VII (2 orang).

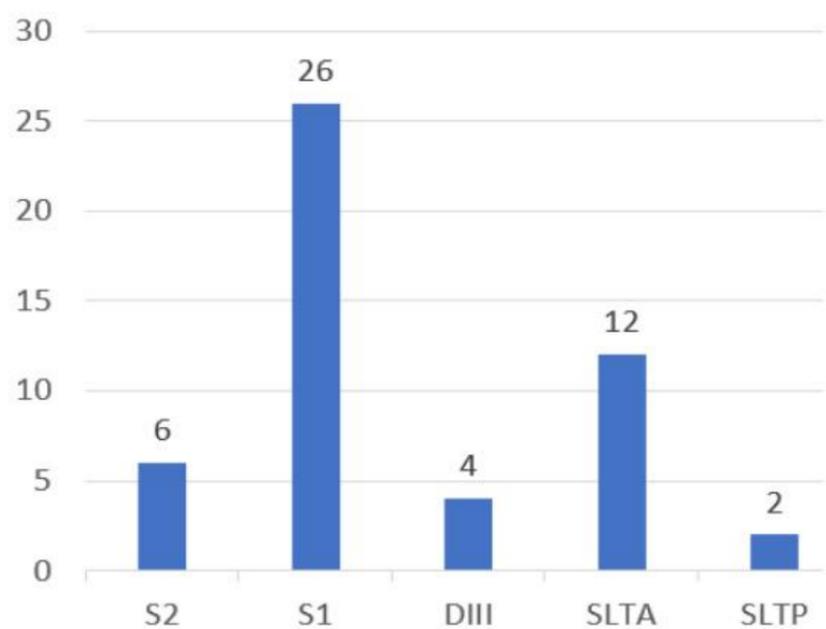
Data Pegawai SMK Kehutanan Negeri Samarinda sampai dengan 31 Desember 2024 sebagaimana pada tabel berikut.

No.	STATUS KEPEGAWAIAN	JENIS KELAMIN		GOLONGAN														PENDIDIKAN					TOTAL		
		L	P	I/a,b,c,d	II/a	II/b	II/c	II/d	III/a	III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c	IV/d	IV/e	VII	IX	SLTP	SLTA	DIII		S1	S2
1.	PNS	17	10	-	-	-	1	1	2	8	2	9	1	2	1	-	-	-	-	-	2	2	17	6	27
2.	P3K	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	2	8	-	10
3.	PPNPN	12	1	3	9	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	-	1	-	13
<b>TOTAL</b>		<b>33</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>50</b>

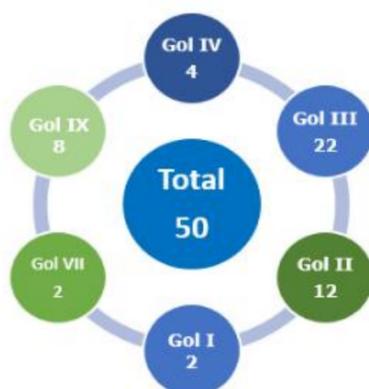
**Kondisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin**



**Kondisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan**



**Kondisi Pegawai Berdasarkan Golongan**



# 2

# PERENCANAAN KINERJA



## A. Rencana Strategis

Penyelenggaraan Pendidikan SMK Kehutanan Negeri bertujuan untuk menyediakan tenaga teknis menengah kehutanan yang sehat, berilmu, kreatif, cakap, mandiri, responsive, demokratis dan menjadi motor penggerak pembangunan kehutanan di lapangan dalam rangka mewujudkan kelestarian hutan untuk kesejahteraan Masyarakat serta memiliki daya saing tingkat nasional maupun internasional. Untuk mencapai tujuan tersebut, lulusan SMK Kehutanan diberikan materi pembelajaran di kelas, praktek lapang dan magang sedemikian rupa sehingga memiliki kompetensi dan daya saing agar siap mengisi kebutuhan tenaga kerja di tingkat tapak khususnya pada dunia usaha dan dunia industri (DUDI).

Pada tahun 2022 SMK Kehutanan Negeri Samarinda telah menyusun Rencana Strategis Tahun 2020-2024 (revisi). Berdasarkan dokumen tersebut, dalam pelaksanaan tugasnya, SMK Kehutanan Negeri Samarinda mendukung Kegiatan BP2SDM dalam memenuhi jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat. Target lulusan pada Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2020-2024 sebagaimana Tabel berikut:

### Target Lulusan pada Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2020-2024

Tahun	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Jumlah Lulusan	102	109	105	102	105	523

## B. Rencana Kerja Tahun 2024 (*Cascading Kinerja*)

Sebagai penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis Kementerian LHK dengan Sasaran Program BP2SDM dan Sasaran Kegiatan SMK Kehutanan Negeri Samarinda, disusun peta cascading arsitektur kinerja. Peta tersebut menggambarkan konsistensi antara rumusan Sasaran dan Indikator Kinerja Kementerian LHK dengan Sasaran dan Indikator Kinerja yang telah disusun SMK Kehutanan Negeri Samarinda. Adapun secara rinci, cascading arsitektur kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda sebagai berikut:



IKK SMK Kehutanan Negeri Samarinda

## TARGET INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TAHUN 2024

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang diampu oleh SMK Kehutanan Negeri Samarinda yang telah di revisi pada Tahun 2024 beserta targetnya sebagaimana tabel berikut:

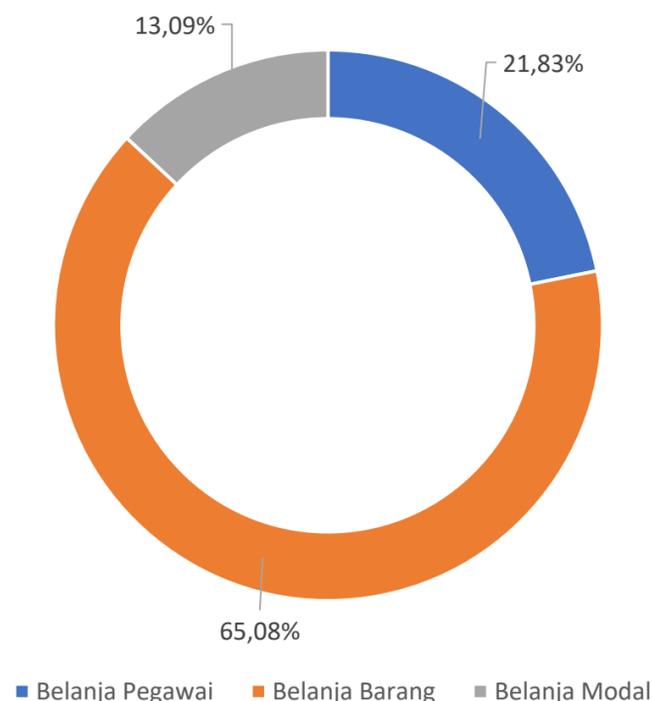
**Tabel Target Indikator Kinerja Kegiatan SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024**

Kode	Kegiatan/Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
6746	<b>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</b> Sasaran : <i>Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan</i>	<b>Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat, 102 orang</b>

## ALOKASI ANGGARAN TAHUN 2024

Dalam rangka mendukung pembiayaan kegiatan pada SMK Kehutanan Negeri Samarinda, pada Tahun 2024 SMK Kehutanan Negeri Samarinda didukung alokasi pagu anggaran awal sebesar Rp.22,505,895,000,00. Seiring perjalanan selama tahun 2024, SMK Kehutanan Negeri Samarinda melakukan ... kali penyesuaian anggaran akibat adanya Pemotongan Blokir *Automatic Adjustment (AA)*. Pagu SMK Kehutanan Negeri Samarinda seluruhnya bersumber dari Dana Rupiah Murni (RM). Adapun rincian anggaran pada tahun 2024 sebagai berikut:

Jenis Belanja	Pagu (Rp.)	%
Belanja Pegawai	4.912.921.000	21,83
Belanja Barang	14.646.769.000	65,08
Belanja Modal	2.946.205.000	13,09
Total	22,505,895,000	100,00



## C. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, SMK Kehutanan Negeri Samarinda telah menyusun Perjanjian Kinerja (revisi) antara Kepala SMK Kehutanan Negeri Samarinda dan Kepala BP2SDM pada tanggal 12 Desember 2024. Adapun IKK SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut.

**Tabel Perjanjian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024**

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	102 Orang	102 Orang
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>					
2.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP SMKKN Samarinda	80 Poin	80 Poin
3.			Nilai Kinerja Anggaran SMKKN Samarinda	97,25 Poin	82,5 Poin

# 3

# AKUNTABILITAS KINERJA



## A. Capaian Kinerja

### Metode Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Pengukuran dilakukan terhadap empat metode yaitu presentase capaian kinerja, progress terhadap pelaksanaan Renstra, efektivitas kinerja dan efisiensi kinerja. Adapun perhitungan menggunakan formula sebagai berikut:



## Hasil Pengukuran Kinerja

### 1. Analisis Capaian Kinerja Tahunan

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, persentase capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 terhadap perjanjian kinerja sebesar 100,00% yang berarti SMK Kehutanan Negeri Samarinda secara umum telah berhasil mencapai target sesuai perjanjian kinerja Tahun 2024. Pada Tahun 2024 telah meluluskan sebanyak 102 orang lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat. Hal ini sesuai dengan target yang tercantum dalam perjanjian kinerja yang juga sebanyak 102 orang. Pencapaian ini secara persentase maupun kuantitas sama dengan pencapaian tahun sebelumnya (Tahun 2023).

Rincian Capaian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 disajikan pada tabel berikut:

**Tabel Capaian IKK SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024**

No	Indikator Kinerja Program	Capaian		% Capaian Kinerja
		Target PK	Realisasi	
1	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	102 orang	102 orang	100%
	Persentase Capaian Kinerja			100%

Proporsi lulusan SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh Laki-laki sebanyak 71 orang sedangkan perempuan sebanyak 31 orang. Proporsi laki-laki lebih dominan karena faktor ketersediaan sarana prasarana terutama asrama dan permintaan pengguna lulusan.

Terdapat dua paket kompetensi utama di SMK Kehutanan Negeri Samarinda. Masing-masing paket kompetensi dirancang untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan spesifik guna memenuhi berbagai aspek kebutuhan sumber daya manusia bidang kehutanan. adapun paket kompetensi tersebut meliputi:

1. Teknologi Produksi Hasil Hutan (TPHH): Kompetensi Penguji dan Pengukur Kayu Bundar
2. Teknik Rehabilitasi dan Reklamasi Hutan (TRRH): Kompetensi Pembuat Bibit Generatif

**Tabel Proporsi Lulusan berdasarkan Kompetensi Keahlian**

Kompetensi Keahlian	TRRH	TPHH	Total
Jumlah Lulusan	67	35	102
Total	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>102</b>

**Proporsi Lulusan berdasarkan Jenis Kelamin**



Guna mendukung kompetensinya, Siswa SMK Kehutanan Negeri Samarinda melakukan:

1. Praktek Kerja Lapang di berbagai perusahaan pemegang Perizinan Berusaha Pemanfaatan Hutan (PBPH),
2. Uji Kompetensi Keahlian (UKK) yang diselenggarakan oleh BNSP,
3. Ujian Akhir Sekolah, dan
4. Wisuda Lulusan yang dirangkai dengan kegiatan Bursa Kerja.

Selain melaksanakan indikator kinerja kegiatan tersebut, SMK Kehutanan Negeri Samarinda juga melaksanakan dukungan kinerja kegiatan lainnya sebagaimana pada tabel berikut:

No	Indikator Kinerja Program	Capaian		% Capaian Kinerja
		Target PK	Realisasi	
1	Nilai SAKIP SMK Kehutanan Negeri Samarinda	80,00 poin	79,64 poin	99,55%
2	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SMK Kehutanan Negeri Samarinda	82,50 poin	99,57 poin	120,69%
Persentase Capaian Kinerja				100%

Nilai SAKIP SMK Kehutanan Negeri Samarinda belum mencapai target karena adanya keterlambatan upload bukti dukung di aplikasi e-SAKIP KLHK. Nilai ini meningkat 5,45 poin dibandingkan tahun 2023 (74,19 poin).

Sedangkan Nilai Kinerja Anggaran Tahun 2024 juga mengalami peningkatan yang signifikan (7,78 poin} jika dibandingkan tahun 2023 (91,79 poin).

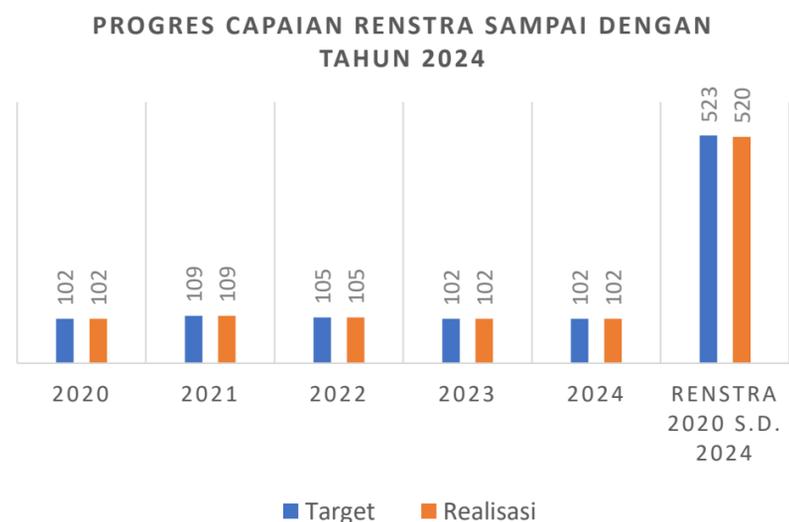
## 2. Analisis Capaian Progres Renstra

Berdasarkan hasil perhitungan, progres capaian Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda s.d Tahun 2024 sebesar 99,43%. Secara rinci progress capaian Renstra Tahun 2020-2024 sebagaimana Tabel berikut.

**Tabel Progres Capaian s.d Tahun 2024 terhadap Renstra Tahun 2020-2024**

No	Indikator Kinerja Program	Target 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	Realisasi s.d 2024	%
1	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	523	102	109	105	102	102	520	99,43
Rata-rata Progres Renstra								<b>99,43</b>	

Tahun 2024 merupakan periode akhir Renstra SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2020-2024. Pada tahun ini, SMK Kehutanan Negeri Samarinda meluluskan sebanyak 102 orang siswa dari target 102 orang (100,00%). Capaian ini sama jika dibandingkan dengan capaian Tahun 2023 sebesar 100,00%, yang berarti kinerja baik dapat dipertahankan. Sejak tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024, SMK Kehutanan Negeri Samarinda berhasil menyediakan 520 orang tenaga lulusan pendidikan menengah kejuruan kehutanan negeri yang siap bekerja di tingkat tapak. Capaian ini menghasilkan persentase sebesar 99,43% dari target Renstra Tahun 2020-2024 sebanyak 523 orang. Hal ini terjadi karena adanya 3 orang peserta didik yang tinggal kelas pada Tahun Ajaran 2022/2023.



### 3. Benchmarking Kinerja

#### TRANSFORMASI SUKSES MENGELOLA EDUWISATA LINGKUNGAN BERBASIS KEHUTANAN

Pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan merupakan bagian integral dalam pendidikan kehutanan. SMK Kehutanan Negeri Samarinda memiliki komitmen untuk meningkatkan kompetensi guru dalam memberikan pembelajaran berbasis lingkungan yang inspiratif dan aplikatif.

KTH Wanapaksi merupakan salah satu komunitas yang sukses mengelola eduwisata lingkungan berbasis kehutanan. serta memberikan contoh nyata penerapan konsep pelestarian lingkungan sekaligus pemberdayaan masyarakat. Oleh karena itu perlu dilakukan studi banding untuk memberikan wawasan kepada para guru dalam mengembangkan program pembelajaran berbasis lingkungan di sekolah.



**Budidaya Kelulut di KTH Wanapaksi**



**Pengolahan sampah plastik menjadi bata di TPST BLE Kabupaten Banyumas.**

Masalah pengelolaan sampah menjadi tantangan besar bagi banyak daerah, khususnya dalam menciptakan lingkungan yang bersih, sehat, dan lestari. Salah satu solusi yang terbukti efektif adalah melalui pengelolaan sampah berbasis lingkungan dan edukasi, seperti yang diterapkan di Tempat Pengolahan Sampah Terpadu (TPST) Berbasis Lingkungan dan Edukasi (BLE) Kabupaten Banyumas. TPST BLE Banyumas telah menjadi percontohan nasional maupun internasional dalam pengelolaan sampah yang ramah lingkungan.

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan wawasan dan pengetahuan kami, khususnya dalam pengelolaan sampah, kami mengadakan kegiatan studi banding ke TPST BLE Banyumas. Melalui kegiatan ini, diharapkan kami dapat mempelajari praktik baik dalam pengelolaan sampah dan mengimplementasikannya di sekolah kami.

Pusat Pengendalian Pembangunan Ekoregion (P3E) Jawa, yang dikenal sebagai pusat inovasi pengelolaan sampah berbasis energi, merupakan salah satu institusi terkemuka di Indonesia dalam mengolah sampah menjadi sumber daya energi terbarukan. Melalui teknologi modern dan pendekatan yang ramah lingkungan, P3E Jawa telah memberikan kontribusi besar dalam mendukung pengelolaan sampah terpadu.



**Instalasi Pemanenan Air Hujan (IPAH) di P3E Jawa.**

Guru SMK Kehutanan Negeri Samarinda juga perlu mempelajari model pengelolaan sampah yang diterapkan di Pusat Pengendalian Pembangunan Ekoregion (P3E) Jawa untuk diterapkan di SMK Kehutanan Negeri Samarinda dan menularkannya kepada para peserta didik.

#### 4. Capain Kinerja Berdampak Nyata (Kisah Sukses Alumni)

# MUHAMMAD RICKY FADILLAH BACHDIE

TAHUN LULUS

2021

POLHUT

## SELALU TANAMKAN TEKAD “BELAJAR DAN BERLATIH”



SMK Kehutanan Negeri Samarinda senantiasa menanamkan 9 Nilai Dasar Rimbawan sebagai bekal mental yang kuat dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat untuk mendapatkan pekerjaan. Nilai ini diharapkan dapat menjadi karakter yang berguna di dunia kerja maupun dalam kehidupan sehari-hari.



Penguatan Kompetensi Keahlian Kehutanan selama di sekolah sangat bermanfaat di pekerjaan saya saat ini yaitu sebagai Polisi Kehutanan. Seringkali kami melakukan patroli dan melakukan penangkapan pelaku *illegal logging* yang tentunya kita harus mampu mengidentifikasi jenis kayu yang disita agar dapat dituangkan dalam Berita Acara Penangkapan.



Tidak jarang kami juga melakukan pengamanan berbagai macam satwa dilindungi yang dipelihara oleh perorangan maupun yang diperdagangkan di pasar gelap. Ketepatan menentukan jenis kayu, jenis hewan maupun jenis tumbuhan dilindungi akan dapat menghindarkan kerugian negara yang lebih besar karena setiap jenis menentukan besaran nilai sitaan.

## 5. Efektifitas dan Efisiensi Kinerja

### a. Efektifitas Kinerja

Berdasarkan hasil perhitungan kinerja, persentase capaian kinerja pada Tahun 2024 sama dengan tahun 2023 yaitu 100% sehingga menghasilkan nilai efektivitas sebesar 1 dengan kategori Efektif. Salah satu upaya peningkatan kinerja yang telah dilaksanakan oleh SMK Kehutanan Negeri Samarinda dalam penyediaan tenaga teknis menengah kejuruan adalah internalisasi jiwa kewirausahaan melalui pengembangan usaha kreativitas siswa misalnya budidaya syuran hidroponik, pembuatan briket arang, budidaya tanaman hias, kriya kayu, resin, budidaya jamur tiram dan lain-lain. Selain itu, siswa juga melaksanakan Praktik Kerja Lapang di berbagai perusahaan pemegang Perizinan Berusaha Pemanfaatan Hutan (PBPH). Di akhir masa pendidikannya, siswa melaksanakan Uji Kompetensi Keahlian sebagai salah satu syarat kelulusan. Hal-hal ini bertujuan agar siswa memiliki pengalaman lebih dalam bekerja dan meningkatkan jejaring maupun peluang usaha siswa di tempat praktik kerja lapang.

### b. Efisiensi Kinerja

Persentase penggunaan sumber daya (anggaran) sebesar 90,53% dibandingkan capaian kinerja Tahun 2024 sebesar 100% sehingga menghasilkan nilai efisiensi sebesar 0,91 dengan kategori efisien. Secara nyata, SMK Kehutanan Negeri Samarinda melakukan upaya-upaya efisiensi dalam penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan seperti sinergitas dalam pemanfaatan KHDTK-Hutan Diklat Loa Haur sebagai sarana praktik siswa SMK Kehutanan Negeri Samarinda.



Sinergitas dengan KHDTK Loa Haur

## 6. **Reviu dan Tindak Lanjut Atas Hasil Evaluasi Mandiri SAKIP Tahun 2024**

### **Reviu Atas Hasil Evaluasi Mandiri SAKIP Tahun 2024**

Berdasarkan Memorandum Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Nomor M.2/BP2SDM/SET.11/REN.3.4/B/02/2024 tanggal 15 Februari 2024 perihal Hasil Penjaminan Kualitas terhadap Penilaian Mandiri SAKIP Tahun 2024 dan Penilaian Laporan Kinerja Satker lingkup Badan P2SDM Tahun 2023 melalui e-SAKIP KLHK, nilai SAKIP SMK Kehutanan Negeri Samarinda sebesar 79,64 Poin. Berdasarkan hasil evaluasi, terdapat beberapa aspek penilaian yang perlu dilakukan perbaikan oleh SMK Kehutanan Negeri Samarinda untuk meningkatkan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Adapun hasil penilaian mandiri SAKIP SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- A. Perencanaan Kinerja: 26,39
- B. Pengukuran Kinerja: 24,19
- C. Pelaporan Kinerja: 12,93
- D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal: 17,13

Total Nilai: 80,64 dikurangi 1 poin aspek ketepatan waktu sehingga nilai akhir menjadi 79,64.

Berikut ini beberapa rekomendasi dari tim penilai:

- A. Perencanaan Kinerja
  - 1. Mempedomani outline penyusunan dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra, Renja, Renaksi, Perjanjian Kinerja) sesuai yang tercantum pada Keputusan Menteri LHK nomor 975 tahun 2023, khususnya pada Bab 3 Perencanaan Kinerja Hal. 18-32 dan lampiran Hal. 67-91.
  - 2. Di dalam dokumen renaksi perlu dijabarkan detil/tahapan kegiatan terkait rencana pelaksanaan triwulanan yang dilakukan untuk mendukung rencana kerja tahun tersebut. Perlu dicantumkan juga target bulanan serta detil/tahapan terkait rencana pelaksanaan untuk mencapai target per triwulan tersebut.
  - 3. Setiap satker agar menyusun pohon kinerja masing masing yang menggambarkan pembagian peran kerja antar bidang.
- B. Pengukuran Kinerja
  - 1. Satker agar dapat menjelaskan dan menunjukkan bukti dukung sesuai dengan masing-masing indikator.
  - 2. Setiap satker agar dapat menunjukan undangan Rapat, daftar hadir, dokumentasi dan notulen rapat yang melibatkan pimpinan (kepala satker).



C. Pelaporan Kinerja

1. Dalam penyusunan Laporan Kinerja, setiap Satker agar dapat memedomani kriteria penyusunan Laporan Kinerja Satker lingkup Badan P2SDM.
2. Melaksanakan *Benchmarking* Kinerja dengan Unit Kerja Sejenis.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Mencantumkan tindak lanjut dan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP di dalam Laporan Kinerja (LKj) Satker.
2. Membentuk Tim Pengelola Kinerja Satker.
3. Melaksanakan dan mendokumentasikan pertemuan terkait monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja.

## Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Mandiri SAKIP Tahun 2024

### Faktor Pendukung Capaian Kinerja

1. Tersedianya tenaga pendidik yang kompeten, sarana dan prasarana pembelajaran siswa yang memadai termasuk Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus melalui sinergitas dengan Balai pelatihan LHK
2. Ketersediaan anggaran yang memadai
3. Adanya Kerjasama dengan berbagai *stakeholder*.

### Kendala Pelaksanaan Kegiatan

1. Terdapat peserta didik SMK Kehutanan Negeri Samarinda yang tidak naik kelas maupun mengundurkan diri pada proses pembelajaran sehingga mempengaruhi ketercapaian target IKK yang tertuang pada renstra.
2. Belum optimalnya penyerapan lulusan SMK Kehutanan Negeri di dunia usaha dan dunia industri dan tingginya minat lulusan untuk melanjutkan.

### Upaya Tindak Lanjut

1. Mempedomani outline penyusunan dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra, Renja, Renaksi, Perjanjian Kinerja) sesuai yang tercantum pada Keputusan Menteri LHK nomor 975 tahun 2023.
2. Menyusun pohon kinerja masing-masing yang menggambarkan pembagian peran kerja antar bidang serta mengunggahnya di aplikasi e-SAKIP KLHK.
3. Mendokumentasikan rapat-rapat yang melibatkan pimpinan (kepala satker).
4. Melaksanakan *Benchmarking* Kinerja dengan unit kerja sejenis dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi.
5. Mencantumkan tindak lanjut dan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP di dalam Laporan Kinerja (LKj) Satker.
6. Membentuk Tim Pengelola Kinerja Satker.
7. Melaksanakan dan mendokumentasikan pertemuan terkait monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja.

## B. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Kinerja Anggaran

### Reviu Atas Dokumen Perencanaan Anggaran

Pada Tahun 2024, SMK Kehutanan Negeri Samarinda melakukan perubahan pada dokumen Rencana Kerja melalui Suplemen Rencana Kerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024. Dokumen tersebut disusun sebagai akibat adanya dinamika perencanaan kinerja pada tahun 2024 yang mengakomodir pergerakan anggaran maupun dukungan anggaran pada kegiatan-kegiatan dengan mekanisme kerja sama. Adapun pergerakan anggaran SMK Kehutanan Negeri Samarinda pada Tahun 2024 terjadi sebanyak 11 kali (Revisi DJA) dimana revisi pertama merupakan pagu awal sedangkan penyesuaian selanjutnya sebagaimana rincian berikut:

#### Pergerakan anggaran SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 (revisi DJA)

No. Revisi	Pagu (Rp x 1000)	Tanggal	Keterangan
0	21.534.092	02/12/2023	DIPA Awal
1	21.534.092	25/01/2024	Revisi Blokir Automatic Adjustment
2	21.534.092	13/02/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA
3	21.534.092	18/04/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA
4	21.534.092	29/05/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA
5	21.807.067	02/07/2024	Revisi Penambahan Belanja Pegawai untuk Pemenuhan Tunjangan dan Gaji PPPK
6	21.807.067	09/07/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA
7	22.505.895	02/10/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA
8	22.505.895	08/10/2024	Revisi Penambahan Belanja Pegawai untuk Pemenuhan Tunjangan dan Gaji PPPK
9	22.505.895	21/11/2024	Revisi Pemutakhiran KPA dan Penyesuaian Halaman III DIPA dan Blokir Belanja Perjalanan
10	22.505.895	09/12/2024	Revisi Penambahan Belanja Pegawai dalam rangka pemberlakuan pajak PPh 21 TER
11	22.505.895	13/12/2024	Revisi Pemutakhiran KPA

Target IKK Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat tetap, yaitu sebanyak 102 orang.

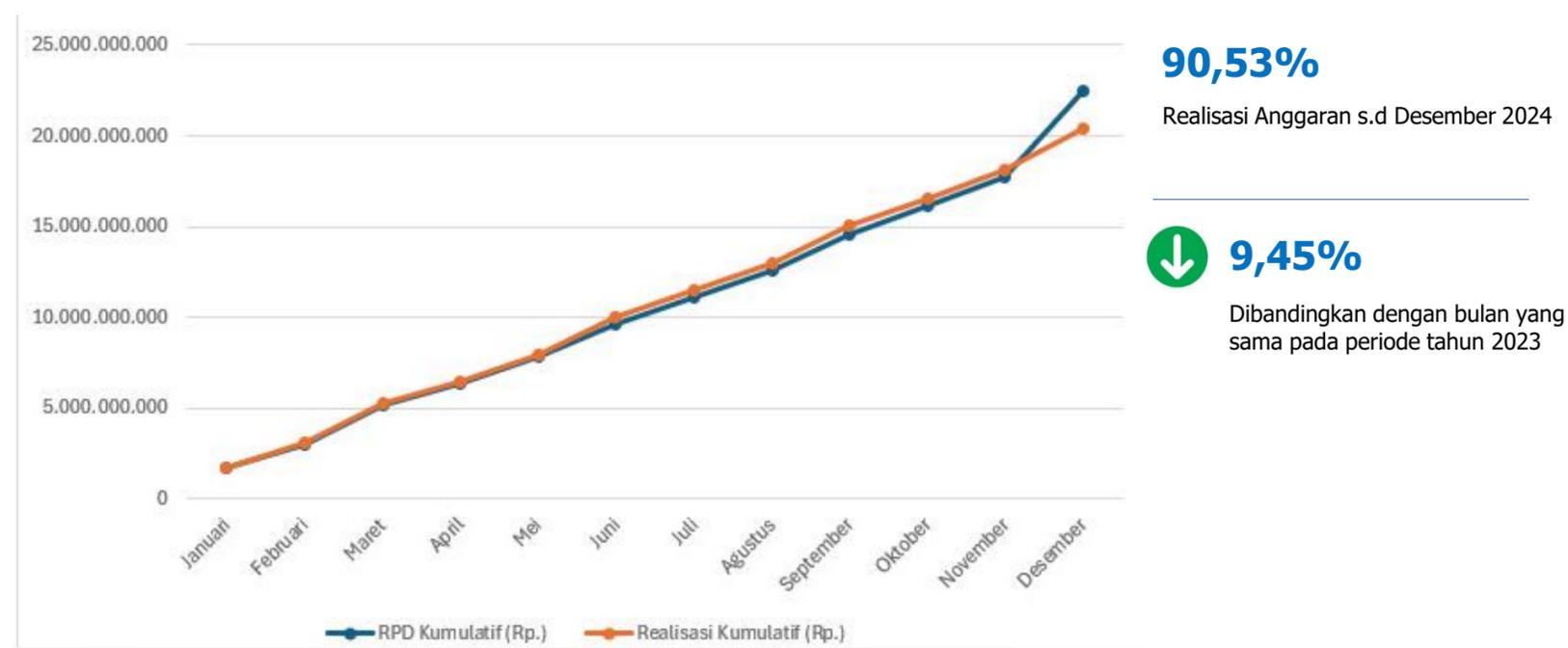
Seluruh perubahan pada Indikator Kinerja lingkup SMK Kehutanan Negeri Samarinda telah disesuaikan pada dokumen perencanaan (Rencana Kerja, Perjanjian Kinerja maupun RKA KL).

## Realisasi Anggaran

### Trend Realisasi

Berdasarkan aplikasi OMSPAN (perekaman tanggal 14 Januari 2025, pada Tahun 2024 SMK Kehutanan Negeri Samarinda dapat merealisasikan anggaran sebesar Rp. 20,375,213,584.00 (90,53%) dari total pagu anggaran sebesar Rp. 22,505,895,000.00. Persentase realisasi anggaran SMK Kehutanan Negeri Samarinda bulan Desember 2024 mengalami penurunan sebesar 9,45% dibandingkan dengan bulan yang sama tahun sebelumnya. Hal ini terjadi karena adanya pagu anggaran yang diblokir sampai dengan akhir periode anggaran sehingga tidak dapat direalisasikan.

### Pelaksanaan dan Serapan Anggaran Hingga bulan Desember 2024

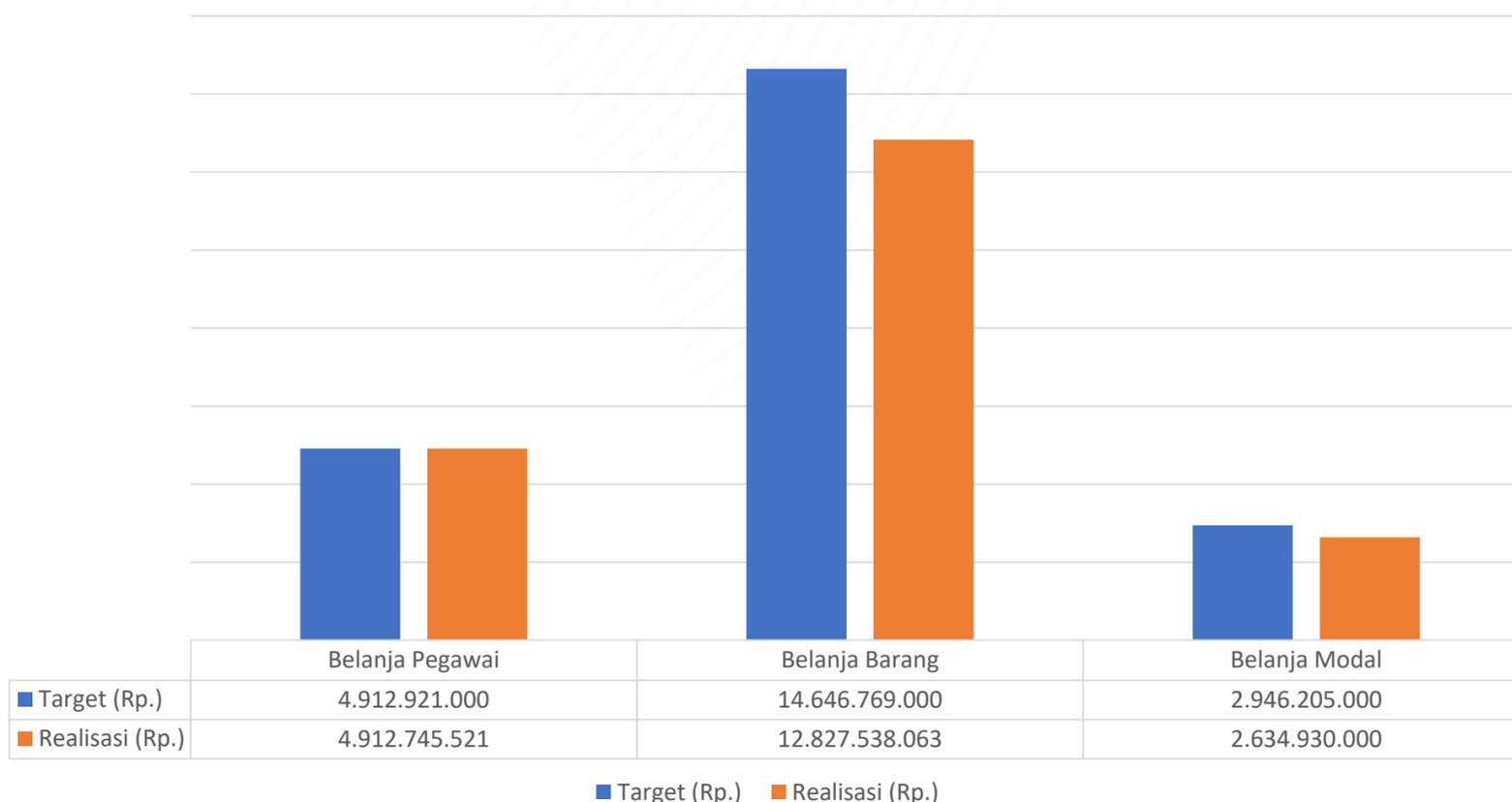


### Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja

Proporsi realisasi anggaran SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 berdasarkan jenis belanja yaitu belanja barang sebesar Rp.12,827,538,063.00 (87,58%) kemudian belanja pegawai sebesar Rp.4,912,745,521.00 (100%) dan belanja modal sebesar Rp.2,634,930,000.00 (89,43%).

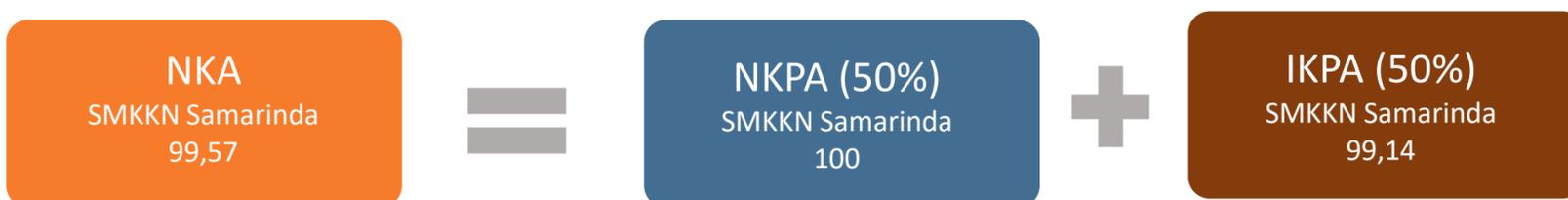
Hal ini menunjukkan bahwa SMK Kehutanan Negeri Samarinda belum dapat merealisasikan seluruh anggaran secara optimal pada belanja barang dan belanja modal.

## Grafik Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Hingga bulan Desember 2024



## Nilai Kinerja Anggaran (NKA)

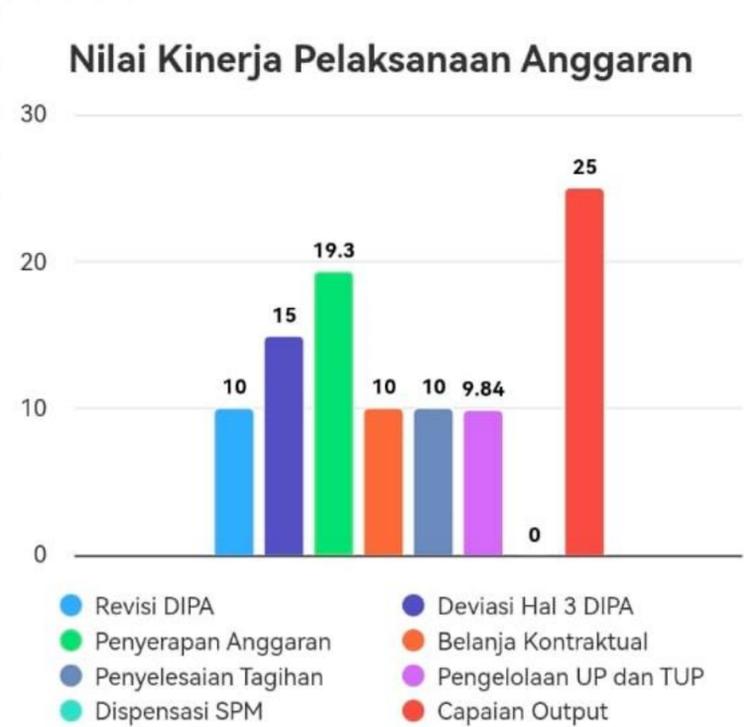
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) adalah gabungan dari Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) pada aplikasi SMART dengan bobot 50% dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi OMSPAN dengan bobot 50%. Sampai dengan Bulan Desember 2024, SMK Kehutanan Negeri Samarinda memperoleh NKA sebesar 99,57.



*Data berdasarkan aplikasi SMART dan OMSPAN tanggal 14 Januari 2025*

## Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) SMK Kehutanan Negeri Samarinda sampai dengan Bulan Desember Tahun 2024 berdasarkan aplikasi SMART sebesar 100 poin (sangat baik)



Data berdasarkan aplikasi SMART tanggal 14 Januari 2025

## Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

OMSPAN s.d Desember 2024 (Perekaman data IKPA pada OMSPAN tanggal 14 Januari 2025)

Nilai IKPA SMK Kehutanan Negeri Samarinda

**99,14 Poin**

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dapat mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja dari kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang diukur berdasarkan 7 Indikator.



Kementerian  
Keuangan

### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

Periode s.d. Desember

No.	Periode	Kode KPPN	Kode BA	Satuan Kerja	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/ Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP					
1	Desember	046	029	451653 SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA	Nilai	100,00	100,00	96,51	100,00	100,00	98,40	100,00	99,14	100%	0,00	99,14
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10,00	15,00	19,30	10,00	10,00	9,84	25,00				
					Nilai Aspek	100,00		98,73				100,00				

## Nilai Pengelolaan Kinerja (NPK)

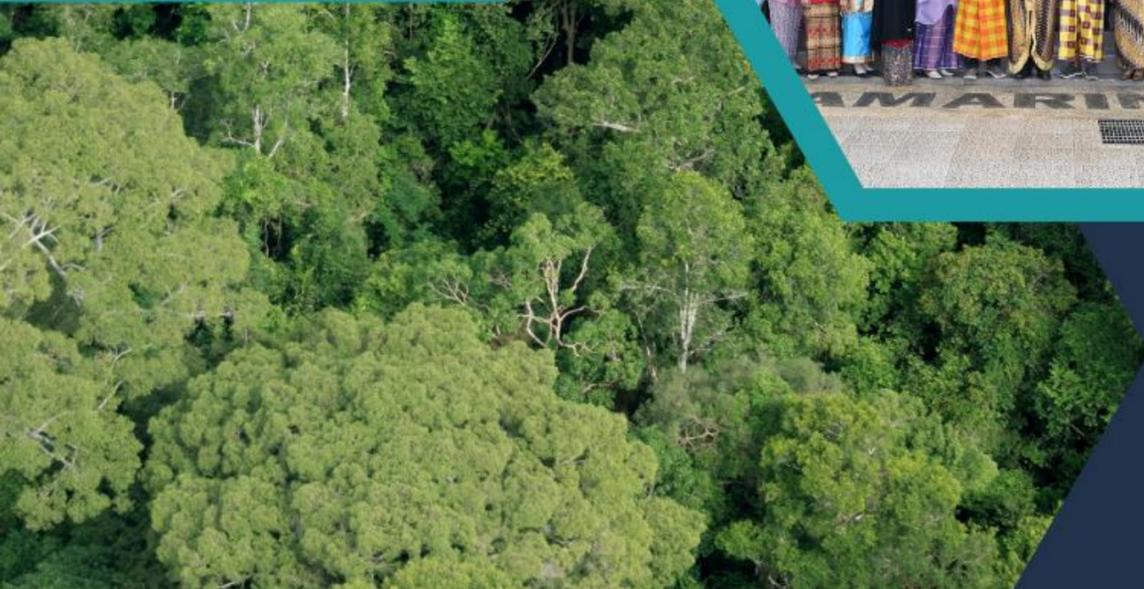
Penghargaan dan sanksi pada entitas unit kerja eselon 1 dan entitas unit kerja satuan kerja diberikan atas capaian Nilai Pengelolaan Kinerja (NPK).

$$\text{Nilai Pengelolaan Kinerja (NPK)} = 50\% \text{ Nilai SAKIP} + 50\% \text{ Nilai Kinerja Anggaran}$$

$$\text{Nilai Pengelolaan Kinerja (NPK) SMKKN Samarinda} = (79,64 \times 50\%) + (99,57 \times 50\%) = \mathbf{89,61 \text{ (Baik)}}$$

# 4

# PENUTUP

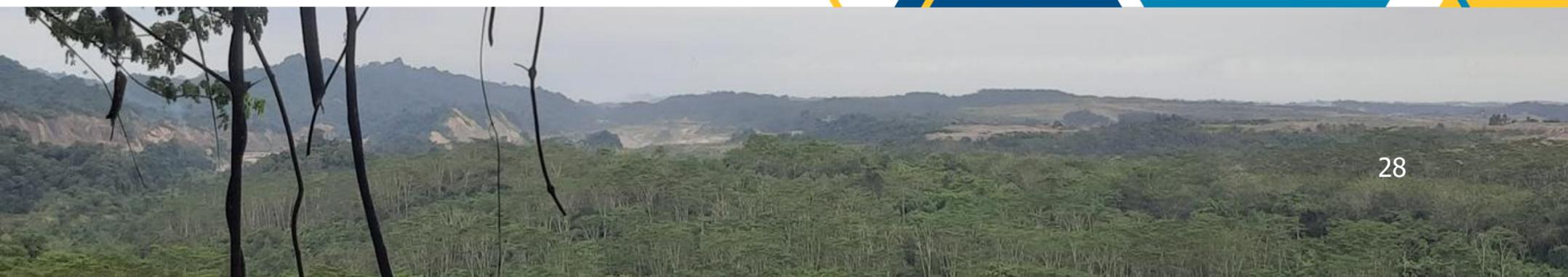


# PENUTUP

Capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Samarinda Tahun 2024 sebesar 100,00% dengan penggunaan anggaran sebesar 90,53% dari total pagu untuk mencapai kinerja tersebut, yang berarti nilai efisiensi mencapai 0,91 poin mengindikasikan SMK Kehutanan Negeri Samarinda telah optimal dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja sesuai yang telah dikomitmenkan dalam Perjanjian Kinerja.

Memperhatikan ukuran-ukuran di atas, kiranya dapat disimpulkan bahwa SMK Kehutanan Negeri Samarinda sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan telah mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik. Secara substantif, SMK Kehutanan Negeri Samarinda setiap tahunnya senantiasa berkomitmen untuk melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja, dalam perspektif output dan outcome dalam konteks yang terjadi.

Prinsip Good Governance, dalam hal ini akuntabilitas dan transparansi tetap diwujudkan melalui LKj untuk mendapatkan respon dan masukan serta menjadi basis perencanaan selanjutnya.





# LAMPIRAN

